



宁波银行温州分行招聘简章

一、单位简介

宁波银行成立于 1997 年，是首批 A 股上市的城市商业银行。2017 年最新公布的英国《银行家》杂志“2017 全球用户 1000 强”榜单中，宁波银行以一级资本 71.98 亿美元荣登全球银行综合排名第 175 位，位列中国银行业 24 强。

宁波银行温州分行成立于 2010 年 7 月 5 日，业务稳健发展，机构覆盖温州主要经济发达区域，目前除分行本级外，设立瑞安、瓯海、龙港、乐清、龙湾、瓯北、平阳、经开八家支行，全辖员工超 550 人。截至 2017 年 12 月末，存款余额 115 亿元，贷款余额 97 亿元，不良贷款率 0.88%。

宁波银行温州分行立足温州区域经济，依托公司银行、零售公司、个人银行、国际业务、投资银行、资产管理等九大利润中心，主动适应市场结构调整变化，坚持走“大银行做不好、小银行做不了”的差异化发展策略，积极服务实体经济和社会民生发展，在温州区域打响“上市赢、跨境赢、银政赢、利汇赢、白领通、贷易通、易托管”等服务品牌，累计服务客户 10 余万户。

宁波银行温州分行坚持“客户中心 市场导向 稳健至上 精细致微”的经营理念，在监管部门评级中处于前列，税收贡献度逐年提升。宁波银行温州分行一直以来十分注重企业文化建设，着力塑造“诚信敬业、合规高效、融合创新”的



价值观，规范全行的经营行为，努力将宁波银行温州分行打造成一家令人尊敬、具有良好口碑和核心竞争力的现代商业银行而不懈努力。

二、岗位需求

(一) 零售公司营销类业务经理 10 人

岗位描述：负责零售公司客户的全面营销，授信业务受理及贷后管理，客户关系维护，金色池塘品牌推广等工作。主动收集市场信息，实现我行零售公司资产、负债、中间类产品的销售提升，努力建设零售公司基础客户群。

(二) 个人银行营销类业务经理 10 人

岗位描述：积极拓展和维护个人业务渠道，按照总分行客群准入要求，积极引入客户，进行各类产品的营销推荐；做好各类业务及人员相关的风险防控与化解工作；搜集客户信息、行业动态及同业信息，了解客户对我行产品及服务的评价和需求，提出产品建议和其他合理化建议。

(三) 综合柜员 10 人

岗位描述：指我行通过校园招聘方式选拔的优秀毕业生，主要从事运营相关岗位的工作。

(四) 直销银行定向生 15 人

岗位描述：直销银行定向生是指我行通过校园招聘方式选拔的优秀毕业生，经过我行系统培训后在直销团队从事营销工作，旨在通过我行产品为客户提供全方位、高品质的金



融服务。

三、招聘基本条件

(一) 经济学、金融学等相关专业，学历要求全日制本科及以上。如条件特别优秀，可放宽专业要求。

(二) 遵纪守法，品行良好，认同宁波银行企业文化，愿意在金融领域长期发展。

(三) 性格开朗，乐于合作，具有较强的学习能力、沟通能力、创新意识和责任意识，具备良好的心理素质及身体素质。

(四) 国内外高校应届毕业生，毕业时间原则上不早于2017年9月份，不晚于2018年8月底，并取得毕业证、学位证、报到证，开始全职工作，如为国外高校毕业生，必须于2018年8月底通过教育部学历认证。

(五) 身体健康，符合我行亲属回避政策。

四、招聘流程

网上报名：应聘者请于2018年4月30日24点前登录宁波银行校园招聘官网提交简历

(<https://zhaopin.nbcb.com.cn>);

面试：应聘者经资格审查及简历初选后进行面试。

五、注意事项

(一) 请应聘者准确、完整填写简历和相关资料信息，保证信息真实性；如与事实不符，宁波银行有权取消其应聘



资格。

(二) 招聘过程中，宁波银行将通过应聘者在线报名时填写的联系方式(包括手机、E-MAIL 邮箱等)与本人联系，请应聘者保持通讯通畅。

(三) 我行将对所有应聘信息严格保密，应聘材料恕不退还。

(四) 如在网申期间岗位已招满，该岗位将随时撤销。

六、联系方式

邮箱地址： bnbwzhr@nbcn. cn

联系人：金经理 057788005025，林经理 057788007318。